

Informationen zum Anerkennungsjahr für Erzieher/innen (m/w/d)

Einstellungsvoraussetzungen

- abgeschlossene zweijährige fachtheoretische Ausbildung mit staatlicher Prüfung als Erzieher/in
- Erfolgreiche Teilnahme am mündlichen Auswahlverfahren
- gesundheitliche Eignung
- vermerkfrees erweitertes Führungszeugnis (Vorlage bei Einstellungszusage)

Das bringst Du mit

- sprachliche und soziale Kompetenzen
- Aufgeschlossenheit, Zuverlässigkeit, Teamfähigkeit und Konfliktfähigkeit
- Pädagogische Verantwortung
- Interesse an pädagogischen Angeboten sowie für planerisches und organisatorisches Arbeiten
- Interesse an pflegerischen und hauswirtschaftlichen Tätigkeiten

Praktikumsdauer und Praktikumsablauf

Das Anerkennungsjahr beginnt am 1.8. eines Jahres und endet mit dem Ablegen der Abschlussprüfung bei der jeweiligen Schule.

Praxis

Du absolvierst Ausbildungsabschnitte in einem der kommunalen Kindertageseinrichtungen. Dabei erlangst du Fertigkeiten und Kenntnisse, die für die Erzieher/innentätigkeit notwendig sind.

Theorie

Der/Die angehende Erzieher/in wird weiterhin von der Schule betreut.

Monatliche Vergütung/ Arbeitszeit/ Urlaubsanspruch (Stand: 04/2021)

- Monatliches Entgelt: 1.627,02 € brutto
- zusätzliche weitere Vergütungen:
- Zuschuss zur Vermögensbildung
- Jahressonderzahlung
- regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit: 39 Stunden
- 30 Urlaubstage pro Jahr (August bis Dezember: 13 Tage)

Perspektive nach der Ausbildung

Da ein hoher und stetiger Bedarf an Personal in den gemeindlichen Kindertageseinrichtungen

vorhanden ist, bestehen gute Übernahmechancen.

Deine Bewerbung

Wir freuen uns auf Deine Bewerbung, die folgende Unterlagen enthalten sollte:

- Anschreiben
- tabellarischer Lebenslauf
- Letztes Zeugnis
- E-Mail-Adresse

Informationen zum Auswahlverfahren

Alle innerhalb der gesetzten Bewerbungsfrist eingegangenen Bewerbungen werden hinsichtlich der Einstellungs Voraussetzungen geprüft.

Anhand der vorliegenden Bewerbungen wird eine Rangfolge der eingeladenen Bewerberinnen und Bewerber gebildet. Für einen Teil dieser Bewerberinnen und Bewerber erfolgen anschließend persönliche Vorstellungsgespräche, in denen wir Dich und Deine Motivation kennenlernen möchten.

Die **Auswahlkommission** setzt sich zusammen aus:

- Verantwortliche der Abteilungen Personal sowie Kinder und Jugendliche
- Leiter/innen der Kindertageseinrichtungen
- Personalrat
- Gleichstellungsbeauftragte
- Schwerbehindertenvertretung

Die **Entscheidung** erfolgt unter Berücksichtigung ausbildungsrelevanter Schulnoten sowie der persönlichen Vorstellung.